



الجمهورية التونسية

رئاسة الحكومة

برنامج المغادرة الاختيارية

دليل المعلومات

السن في تاريخ المغادرة	عدد الأجور الشهرية الصافية للفترة المتبقية من العمل قبل الإحالة على التقاعد	50% من عدد الأجور الشهرية الصافية للفترة المتبقية من العمل قبل الإحالة على التقاعد	منحة المغادرة
30 سنة	360	180	36
40 سنة	240	120	36
50 سنة	120	60	36
54 سنة	72	36	36
55 سنة	60	30	30
56 سنة	48	24	24
57 سنة	36	18	18
58 سنة	24	12	12
59 سنة	12	06	06

كيف وأين يمكن الإستفسار حول البرنامج؟

لمزيد من المعلومات، يمكنك الاتصال بإدارة الموارد البشرية التابعة لإدارتك الأصلية.

2 إجراءات النظر في المطالب المقدمة

بمجرد تقديم الطلب، تتم دراسته على مستويين لضمان الشفافية الكاملة. حيث يتم النظر في المطالب من قبل:

■ لجنة فنية موحدة على مستوى الوزارة ستتولى تجميع المطالب مصحوبة بملاحظات الرئيس المباشر للعون المعني.

■ لجنة مركزية منتصبة في رئاسة الحكومة والتي ستتلقى المطالب التي وقع قبولها من قبل اللجنة الوزارية.

3 احتساب منحة المغادرة الجزائية

يتكفل مشغلك الأصلي بدفع منحة المغادرة الجزائية و التي يتم إحتسابها اعتمادا على الأجر الشهري الصافي الأخير الذي تقاضيته.

و قد تم تسقيف هذه المنحة بستة و ثلاثين (36) أجرا شهريا صافيا.

و لا يمكن في جميع الحالات أن تفوق منحة المغادرة 50 % من الأجور الشهرية الصافية التي كنت ستتقاضاها خلال الفترة الفاصلة بين تاريخ المغادرة الاختيارية و تاريخ بلوغك السن القانونية للإحالة على للتقاعد طبقا للقوانين المعمول بها.

ما هو برنامج المغادرة الاختيارية؟

برنامج المغادرة الاختيارية هو إجراء وضعتة الحكومة التونسية لفائدة الأعوان العموميين بهدف تمكينهم من الخروج المبكر من الوظيفة العمومية أو من مؤسسات القطاع العام. و سيتم تنفيذ هذا البرنامج في ظل الالتزام بطابعه الطوعي.

تهدف الحكومة التونسية من خلال هذا البرنامج إلى ترشيد الموارد البشرية والتحكم في كتلة الأجور.

ويندرج برنامج المغادرة الاختيارية في إطار تنفيذ الإصلاحات الكبرى، بما في ذلك إصلاح الإدارة وتعصير الوظيفة العمومية. وهو موجه للأعوان الوظيفية العمومية و مؤسسات القطاع العام الذين لا تقل فترة عملهم الفعلي الخاضعة للحجز بعنوان التقاعد لفائدة الصندوق الوطني للتقاعد والحيطة الاجتماعية أو الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي أو لفائدة كليهما عن خمس (5) سنوات في تاريخ إنقضاء أجل تقديم المطالب.

من هم الأعوان المعنيون؟

- أعوان الوزارات
- أعوان الجماعات المحلية
- أعوان المؤسسات العمومية ذات الصبغة الإدارية
- أعوان المؤسسات والمنشآت العمومية

يشترط بالنسبة لهؤلاء الأعوان، أن لا تقل فترة عملهم الفعلي الخاضعة للحجز بعنوان التقاعد لفائدة الصندوق الوطني للتقاعد و الحيطة الاجتماعية أو الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي أو لفائدة كليهما عن خمس (5) سنوات.

ينطبق هذا الإجراء على الأعوان العموميون سواء كانوا في حالة مباشرة فعلية، أو عطلة مرضي عادي، أو عطلة مرض طويل الأمد، أو عطلة بدون أجر، أو عطلة تكوين مستمر....بالإضافة الى الأعوان الذين يكونون في حالة عدم مباشرة أو الحاق.

ما هي إلتزامات الدولة؟

احترام الطابع الطوعي للإجراء، والالتزام بالشفافية عند دراسة مطلبك.

منحة المغادرة الجزافية

سيتكفل مشغلك الأصلي بدفع منحة مغادرة جزافية عندما يتم قبول طلبك تساوي مبلغا أقصى قدره ستة و ثلاثون (36) أجرا شهريا صافيا تصرف دفعة واحدة و بصفة فورية.

ولاحتساب المنحة الخاصة بك، يتم اعتماد الأجر الشهري الصافي الأخير الذي تقاضيته قبل تاريخ المغادرة الاختيارية بالإدارة الأصلية كأجر مرجعي و ذلك باعتبار العناصر القارة في الأجر الشهري دون سواها.

و لا يمكن في جميع الحالات أن تفوق منحة المغادرة 50 % من الأجور الشهرية الصافية التي كنت ستتقاضاها خلال الفترة الفاصلة بين تاريخ المغادرة الاختيارية و تاريخ بلوغك السن القانونية للإحالة على للتقاعد طبقا للقوانين المعمول بها.

التغطية الصحية

في صورة قبول مطلبك في المغادرة الاختيارية، ستواصل التمتع بالتغطية الصحية لدى مؤسسات الصحة العمومية لمدة سنة واحدة ابتداء من تاريخ المغادرة.

وسيتولى مشغلك دفع المساهمات بعنوان التغطية الصحية.

توفير المرافقة للأعوان المغادرين والراغبين في بعث

مشاريع خاصة

إن تم قبول مطلبك في المغادرة وكانت لك فكرة مشروع ترغب في بعثه، فيمكنك الاستفادة من آليات المرافقة المحددة صلب اتفاقية اطارية مبرمة بين رئاسة الحكومة و وزارة التكوين المهني و التشغيل من جهة، وهياكل الإسناد التالية من جهة أخرى:

البنك التونسي للتضامن

بنك تمويل المؤسسات الصغرى والمتوسطة

الوكالة الوطنية للتشغيل و العمل المستقل

وكالة النهوض بالصناعة والتجديد

وكالة النهوض بالاستثمارات الفلاحية

إلى جانب الخدمات التي تسديها الهياكل المذكورة لدعم وتشجيع الاستثمار الخاص، تتمثل المرافقة في إسناد امتيازات على مستوى معالجة الملفات، وكذلك على مستوى التأطير والتكوين عن طريق الهياكل المختصة لمساعدتك في إنجاز مشروعك.

المراحل؟

1 تقديم المطلب

في صورة رغبتك في المغادرة الاختيارية، يتعين تقديم طلب كتابي عن طريق التسلسل الإداري للإدارة الأصلية التي تنتمي إليها.

ويجب تقديم هذا المطلب في الفترة المتراوحة بين 02 جويلية و 30 أوت 2018 و يجب أن يتضمن المعطيات التالية:

- الإسم واللقب
- إسم الإدارة المعنية ومكان التعيين
- المعرف الوحيد
- رقم بطاقة التعريف الوطنية
- التعبير بصفة صريحة عن الرغبة في المشاركة في برنامج المغادرة الاختيارية